

2019年 3月 31日
株式会社エス・ディ・ロジ

*******女性活躍推進法「第2期一般事業主行動計画」*******

従業員一人ひとりが多様な個性を存分に発揮できる職場を作ることが企業全体の成長につながると考えています。その一環として女性が安心して働ける「職場環境づくり」、キラキラと輝ける「キャリア支援」を実現するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 目標

- | |
|----------------------------------|
| ◆管理職に占める女性割合を12%以上又は15人以上にする |
| ◆主任・リーダーに占める女性割合を25%以上又は50人以上にする |

3. 取組内容と実施時期

- | | |
|--|----------|
| ・女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援 | 2019年4月～ |
| ・従来男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大とそれによる多様な職務経験の付与 | 2019年5月～ |
| ・管理職登用にあたり職務経験不足を補うための研修等の実施 | 2019年度～ |